

Il PON Governance aiuta la PA a essere più efficiente, efficace e vicina a territori, cittadini e imprese...

MIGLIORANDO L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE CON FORME DI LAVORO "AGILI" NELLO SPAZIO E NEL TEMPO

Lavorare meglio, in modo più efficiente e flessibile, meno vincolati a luogo e orari, anche nella Pubblica Amministrazione. E, in questo modo, incidere sulla produttività e guardare più ai risultati che agli adempimenti. È lo smart working, il "lavoro agile", modello già adottato nel settore privato e recepito anche nei più recenti provvedimenti legislativi di riforma e innovazione della PA.

Attraverso questo progetto, il PON Governance contribuisce a sviluppare, sperimentare e diffondere nelle PA un nuovo modello di organizzazione del lavoro più funzionale, flessibile, capace di rispondere alle esigenze di conciliazione tra lavoro e famiglia, migliorando l'organizzazione del lavoro e dunque l'offerta dei servizi resi ai cittadini.

Il lavoro agile aumenta l'efficienza della PA, incide sul benessere lavorativo e produce effetti positivi per la collettività migliorando la qualità dell'ambiente e l'organizzazione delle città.

LAVORO AGILE PER IL FUTURO DELLA PA

Beneficiario: Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità

Durata: 2016 – 2019

Risorse: 5.500.000,00 euro

Progetto a regia dell'Organismo Intermedio - Dipartimento della Funzione Pubblica

Il PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 contribuisce agli obiettivi di Europa 2020 attraverso interventi di rafforzamento della capacità istituzionale che accompagnano la strategia nazionale di riforma della PA e sostengono il coordinamento tra i diversi livelli di governo nell'attuazione degli investimenti pubblici e dei Piani di Rafforzamento Amministrativo. Gli interventi puntano a innovare metodi, modelli, procedure, modalità di offerta dei servizi, soluzioni e strumenti per una Pubblica Amministrazione più efficiente, efficace e vicina a territori, cittadini e imprese.