

## Lavoro Agile per il futuro della PA

Progetto a regia di  
**Organismo Intermedio**  
**Dipartimento della Funzione Pubblica**  
Beneficiario  
**Dipartimento per le Pari Opportunità**  
Email  
[segreteria.interventipariop@governo.it](mailto:segreteria.interventipariop@governo.it)

Durata **2016-2019**  
Risorse  
**5.500.000,00 euro**  
Asse **1**  
Obiettivo Specifico **1.3**  
Azione **1.3.5**

## Lavoro Agile per il futuro della PA

Progetto a regia di  
**Organismo Intermedio**  
**Dipartimento della Funzione Pubblica**  
Beneficiario  
**Dipartimento per le Pari Opportunità**  
Email  
[segreteria.interventipariop@governo.it](mailto:segreteria.interventipariop@governo.it)

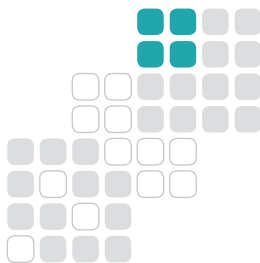
Durata **2016-2019**  
Risorse  
**5.500.000,00 euro**  
Asse **1**  
Obiettivo Specifico **1.3**  
Azione **1.3.5**

## Lavoro Agile per il futuro della PA

Il progetto consiste nella realizzazione di un'articolata azione di sistema sul tema della conciliazione vita – lavoro che, in coerenza con la L. 124/2015 (c.d. Riforma Madia) in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, prevede la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa. L'adozione di modalità di lavoro flessibili è, infatti, un fattore fondamentale per rendere possibile la conciliazione tra vita familiare e professionale delle donne e degli uomini, costituendo il primo passo anche per una più equa suddivisione dei compiti di assistenza e cura familiare.

Attraverso il ricorso a strumenti di "lavoro agile", quali lo smart working ed il co-working, si intendono promuovere interventi di miglioramento organizzativo e manageriale per favorire l'erogazione dei servizi a vantaggio dei cittadini e per sostenere una PA più efficiente, moderna e organizzata, abbattendo i costi generali e aumentando la produttività e la motivazione del personale.

Le attività del progetto prevedono: un'analisi delle esperienze più significative in tema di lavoro agile realizzate, a livello pubblico e privato, sia in ambito nazionale che internazionale; l'individuazione di percorsi operativi di lavoro flessibile e la realizzazione di progetti pilota per la sperimentazione nella PA di forme agili di organizzazione del lavoro nello spazio e nel tempo; la definizione di manuali e documenti; l'attivazione di una rete a supporto dell'azione di sistema e attività di informazione e comunicazione.



## Lavoro Agile per il futuro della PA

Il progetto consiste nella realizzazione di un'articolata azione di sistema sul tema della conciliazione vita – lavoro che, in coerenza con la L. 124/2015 (c.d. Riforma Madia) in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, prevede la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa. L'adozione di modalità di lavoro flessibili è, infatti, un fattore fondamentale per rendere possibile la conciliazione tra vita familiare e professionale delle donne e degli uomini, costituendo il primo passo anche per una più equa suddivisione dei compiti di assistenza e cura familiare.

Attraverso il ricorso a strumenti di "lavoro agile", quali lo smart working ed il co-working, si intendono promuovere interventi di miglioramento organizzativo e manageriale per favorire l'erogazione dei servizi a vantaggio dei cittadini e per sostenere una PA più efficiente, moderna e organizzata, abbattendo i costi generali e aumentando la produttività e la motivazione del personale.

Le attività del progetto prevedono: un'analisi delle esperienze più significative in tema di lavoro agile realizzate, a livello pubblico e privato, sia in ambito nazionale che internazionale; l'individuazione di percorsi operativi di lavoro flessibile e la realizzazione di progetti pilota per la sperimentazione nella PA di forme agili di organizzazione del lavoro nello spazio e nel tempo; la definizione di manuali e documenti; l'attivazione di una rete a supporto dell'azione di sistema e attività di informazione e comunicazione.

