



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Agenzia per la Coesione Territoriale



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020

**Ciclo di Webinar «PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020: strategia di
intervento e progetti in corso»**



LA STRATEGIA del PON GOVERNANCE

Programma Plurifondo, **FSE e FESR (827 MLN di Eur, adottato nel febbraio 2015)** che contribuisce agli obiettivi della Strategia dell'Unione per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva.

OT11: “Rafforzare la capacità istituzionale delle autorità pubbliche e delle parti interessate e un’amministrazione pubblica efficiente” (FSE e FESR)

OT2: “Migliorare l’accesso alle Tecnologie dell’informazione e della comunicazione, nonché l’impiego e la qualità delle medesime” (FESR)

❖ DFP - Organismo Intermedio

Asse1 Sviluppo capacità amministrativa e istituzionale per modernizzazione PA

Asse2 Sviluppo e-government, interoperabilità e supporto attuazione ADI

Asse3 - Azione 3.1.5 Interventi mirati accompagnamento processo riforma enti locali

- Rafforzamento della capacità istituzionale amministrativa per l'**implementazione** delle riforme rivolte al sistema amministrativo Italiano
- **Integrazione** con la attuazione dell'Agenda Digitale secondo le linee della Strategia nazionale per la crescita digitale

❖ DFP- Presiede e Coordina il Comitato OT11 OT2

Integrazione e complementarietà degli investimenti OT11 OT2 nei PO regionali e nazionali



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Agenzia per la Coesione Territoriale



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

LA STRATEGIA ATTUATIVA. GLI AMBITI DI INTERVENTO

Accompagnare riforma PA e attuazione ADI concentrandosi su:

- **Cittadinanza digitale**
- **Semplificazione** e riduzione di tempi e oneri
- **Trasparenza** e open data
- **Gestione** del personale e performance management
- **Autonomie locali** e nuova geografia amministrativa
- **Prevenzione della corruzione**
- ...



STRATEGIA ATTUATIVA. LAVORO AGILE PER IL FUTURO DELLA PA

- PON GOVERNANCE: **O.S.1.3-Azione 1.3.5. Interventi per la razionalizzazione delle amministrazioni pubbliche, per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della gestione del personale**
- **Sperimentazione di nuove modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, anche per favorire la “conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche” (art.14 legge Madia) – es. smart working e co-working –**
- **L'intervento, realizzato nel quadro di una collaborazione istituzionale con il DPO (Beneficiario) servirà a sviluppare e diffondere nelle PA un nuovo modello di organizzazione del lavoro più funzionale, flessibile e in grado di condurre a riduzione di costi, elevazione della qualità della prestazione lavorativa e del benessere organizzativo e riduzione di esternalità negative (ad es. per effetto della riduzione della mobilità urbana)**